



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA PSICOLOGÍA



**ESTILOS DE LIDERAZGO EN LA COORDINACIÓN DE LOS
GRUPOS JUVENILES DE LA PARROQUIA SAN JOSÉ OBRERO**

Autor

Anni Aradeli Benítez Medina; aradelibenitez@gmail.com

Orientador:

Mag. Eleazar Ullón

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de Licenciatura en Psicología

Ciudad del Este – Paraguay

2020

RESUMEN

El presente trabajo es descriptivo y de enfoque mixto. Tiene como objetivo analizar los estilos de liderazgo en los grupos juveniles de la parroquia San José Obrero de Ciudad del Este, desde un enfoque cuantitativo; y el grado de satisfacción hacia el liderazgo ejercido en el grupo se enfocó desde una perspectiva cualitativa. En el primer enfoque se procedió a la aplicación de una encuesta por formulario de Google Forms con base en el test de Estilo de Liderazgo en las Organizaciones. Se ha constatado la prevalencia del estilo democrático en la gestión de los grupos y las características de los estilos autoritario y laissez faire en medida insignificante. En cuando al nivel de satisfacción hacia el liderazgo ejercido en sus grupos, los miembros referentes se manifestaron satisfechos con el ejercicio de liderazgo y aunque existan conflictos, estos repercutirían, más bien, de manera saludable para la dinámica y fortalecimiento de los grupos, antes de ser un factor negativo a la identidad. También en las entrevistas afloró la necesidad de incorporar en la gestión de los grupos la tecnología, que permita contactos virtuales en todo tiempo y así mantener viva la llama de la identidad, cohesión y pertenencia al grupo, ya que estuvieron desconectados durante la pandemia.

Palabras claves: liderazgo, estilos de liderazgo, grupos juveniles.

ABSTRACT

The present work is descriptive and has a mixed approach. Its objective is to analyze the leadership styles in the youth groups of the San José Obrero Parish in Ciudad del Este, from a quantitative approach; and the state of satisfaction towards the leadership exercised in the group was focused from a qualitative perspective. In the first approach, a Google Forms survey was applied based on the test of Leadership Styles in Organizations. The prevalence of the democratic style in the management of the groups and the characteristics of the authoritarian and laissez faire styles were found to be insignificant. As for the level of satisfaction towards the leadership exercised in their groups, the referring members were satisfied with the exercise of leadership and although conflicts exist, these would rather have a healthy impact on the dynamics and strengthening of the groups, before being a negative factor to the identity. Also in the interviews, the need to incorporate technology in the management of the groups, which would allow virtual contacts at all times and thus keep alive the flame of identity, cohesion and belonging to the group, as they were disconnected during the pandemic, emerged.

Key words: leadership, leadership styles, youth groups.